



**VÝROČNÍ ZPRÁVA
2012**

Text je doprovázen fotografiemi z archivu Správy

OBSAH

1.	poskytujeme široké spektrum služeb	4
2.	provozujeme azylová zařízení	6
3.	provozujeme zařízení pro zajištění cizinců	7
4.	realizujeme dobrovolné návraty	9
5.	podílíme se na přesídlovacích projektech	10
6.	realizujeme evropské projekty	11
7.	zabezpečujeme provoz center na podporu integrace cizinců	13
8.	spolupracujeme s institucemi	16
9.	prezentujeme veřejnosti	18
10.	pečujeme o zaměstnance Správy uprchlických zařízení	20
11.	představujeme práci v centru na podporu integrace cizinců	24
12.	hospodaříme s finančními prostředky	26

Správa uprchlických zařízení Ministerstva vnitra (dále jen Správa) byla zřízena v roce 1996 primárně za účelem péče o klienty – žadatele o udělení mezinárodní ochrany (dále jen žadatele). Historicky nejdéle ze všech našich aktivit provozujeme přijímací a pobytová střediska, kde klientům – žadatelům, v souladu se zákonem 325/1999 Sb., zákon o azylu v platném znění, poskytujeme ubytování dle platných ubytovacích standardů. V přijímacích střediscích zajišťujeme pro klienty stravování, v pobytových střediscích si klienti připravují stravu sami (s finančním příspěvkem od státu). Klient získá během pobytu v zařízeních také nezbytný hygienický standard a v případě samostatného vaření i nutné vybavení pro přípravu pokrmů. Naši klienti mohou využít služeb sociálních pracovníků. Sociální práce je z naší strany poskytována sociálními pracovníky v souladu s platnými zákony a s Kodexem sociálních pracovníků Správy. V každém zařízení je pro klienty připravována pestrá škála zájmových aktivit. Tyto volnočasové aktivity zajišťujeme jednak zaměstnanci nebo je objednáváme u nevládního sektoru, či nám je poskytují dobrovolníci. Pro děti klientů jsou k dispozici náležitě vybavená dětská centra.

V integračních azylových střediscích jsou sociální pracovníci nápomocni azylantům během prvních měsíců integrace do běžného života v České republice.

Obdobné služby jako v pobytových a přijímacích střediscích nabízíme i klientům v zařízení pro zajištění cizinců, ve kterém jsou cizinci povinni se zdržovat na základě rozhodnutí o zajištění za účelem správného vyhoštění, jeho předání, průvozu nebo vycestování.



Od roku 2009 jsme portfolio našich služeb rozšířili i na cizince z třetích zemí s dlouhodobým nebo trvalým pobytem na území České republiky. Centra na podporu integrace cizinců (dál jen centra), jejichž činnost je spolufinancována z Evropského fondu pro integraci státních příslušníků třetích zemí, i tento rok měla za cíl vytvářet prostor pro dlouhodobou a koncepční podporu integrace cizinců, zejména v první řadě poskytováním poradenské činnosti. V jednotlivých centrech je našimi sociálními pracovníky poskytováno sociální poradenství, prostřednictvím externích dodavatelů nabízíme právní poradenství, v širším okolí jednotlivých center probíhala terénní sociální práce. Velmi oblíbenými se staly námi zajišťované kurzy českého jazyka. Působením na majoritní společnost a cizince se aktivně podílíme na harmonickém soužití různých kultur především v regionech, kde jsou umístěna naše střediska a centra, např. organizováním sportovních a kulturních aktivit. Kromě nich probíhají také odborná setkávání na regionálních platformách s ostatními relevantními státními i nestátními institucemi, které se v kraji spolu s námi zabývají integrací cizinců.

V posledních několika letech jsme naše služby rozšířili i o poskytování servisního zázemí pro odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra. Mezi tyto služby jistojistě patří vyhledávání a zajišťování vhodných prostor, včetně uzavírání nájemních smluv, doplňování materiálního vybavení pro zaměstnance v jednotlivých detašovaných pracovištích, provádění potřebných drobných oprav a úprav, příp. další nezbytné činnosti.



2. provozujeme azylová zařízení

Správa v roce 2012 aktivně provozovala osm azylových zařízení.

Jednalo se o dvě přijímací střediska (Praha Ruzyně, Zastávka), dvě pobytová střediska (Kostelec nad Orlicí a Havířov) a čtyři integrační azylová střediska (Jaroměř, Předlice, Brno a Česká Lípa.) V červnu 2012 jsme předali bývalé přijímací středisko ve Vyšních Lhotách, které bylo již několik let v útlumovém režimu, Vězeňské správě ČR. V průběhu roku 2012 přišlo do azylových zařízení celkem 580 nově příchozích osob, ve srovnání s rokem 2011 je situace téměř identická (582 osob v roce 2011). Největší podíl nově příchozích klientů tvoří žadatelé z Ukrajiny (138 osob, tj. 24 %), Sýrie (77 osob, tj. 13 %) a Běloruska (44 osob, tj. 8 %). Z uvedeného počtu přišlo 413 cizinců do přijímacího střediska Zastávka, 103 do přijímacího střediska Praha – Ruzyně, 37 osob – žadatelé o udělení mezinárodní ochrany, kteří podali žádost v ZZC a byli přemístěni do pobytových středisek, 17 žadatelů přišlo samostatně, z vězení nebo z nemocnice a 10 dětí se narodilo matkám, které jsou v řízení o udělení mezinárodní ochrany a jsou ubytovány v azylových zařízeních Správy.



typ azylové zařízení	kapacita (počet lůžek)
přijímací střediska	
Zastávka	202
Praha - Ruzyně	45
celkem	247
pobytová střediska	
Havířov	151
Kostelec nad Orlicí	275
celkem	426

Integrační azylová střediska

V roce 2012 přibýlo do integračních azylových středisek celkem 78 klientů (z toho 10 azylantů, 40 osob s doplňkovou ochranou a 28 žadatelů o udělení mezinárodní ochrany) a opustilo je celkem 93 klientů (35 azylantů, 53 osob s doplňkovou ochranou a 5 žadatelů o udělení mezinárodní ochrany).

Hlavní naší činností v integračních azylových střediscích je asistence sociálních pracovníků a poskytování poradenství klientům, kterým byla udělena mezinárodní ochrana. Jedná se zejména o pomoc při registracích na úřadech, při hledání zaměstnání i bytů a v řadě dalších situací.

itegrační azylová střediska	počet ubytovacích jednotek	počet lůžek
Brno	4	20
Česká Lípa	6	26
Jaroměř	10	36
Předlice	11	44
celkem	31	126

3. provozujeme zařízení pro zajištění cizinců

Správa, na základě zákona č. 326/1999 Sb., zákon o pobytu cizinců na území ČR, v platném znění, provozuje již od roku 2006 zařízení pro zajištění cizinců. Zařízení pro zajištění cizinců je uzavřený typ zařízení se specifickým režimem. V roce 2012 jsme pro potřeby našich klientů – zajištěných cizinců, využívali zařízení pro zajištění cizinců ve Středočeském kraji v obci Bělá pod Bezdězem. Druhé zařízení pro zajištění cizinců, které bylo v Jihomoravském kraji v obci Poštorná, bylo od počátku roku v režimu konzervace a v září jsme jej také předali Vězeňské službě ČR.

V průběhu roku 2012 přišlo do zařízení Bělá - Jezová celkem 323 zajištěných a ubytovaných cizinců. Ve srovnání s rokem 2011 jde o pokles o cca 14 %. Průměrně přišlo do Bělé - Jezová 27 cizinců měsíčně. Největší podíl tvořili cizinci z Ukrajiny (100 osob, tj. 31 %), Gruzie (36 osob, tj. 11 %), Vietnamu (32 osob, tj. 10 %), Ruska (27 osob, tj. 8 %) a Číny (12 osob, tj. 4 %). Těchto pět státních příslušností se podílelo cca 64 % na celkovém počtu umístěných cizinců. Průměrná doba zajištění u všech osob umístěných do zařízení pro zajištění cizinců byla 76,3 dne.

Během pobytu cizinců jsou Policií ČR prováděny úkony nezbytné k identifikaci klienta a k realizaci správního vyhoštění. Po tuto dobu jsou klientům poskytovány veškeré služby ve standardech, které pra-

covníci Správy uplatňují také v azylových zařízeních. Kromě sociálních pracovníků zde působí, v případě nutnosti, psychologové; dále pak duchovní různých vyznání, pedagogové volného času, vychovatelka dětského centra a další profese zabezpečující chod zařízení.

Klienti mají k dispozici čajovnu, knihovnu, tělocvičnu a hřiště, hudební dílnu a výtvarnou dílnu, kde se mohou věnovat tvůrčím činnostem. Veškeré aktivity jsou dobrovolné a nabídka je přizpůsobována aktuálnímu složení klientů. V případě pobytu rodin nebo jednotlivců s dětmi, jsou do programu zařazovány aktivity, které ubytovaným dětem usnadní pobyt. Děti nemohou být zajištěné, ale Správa ctí zásadu o nerozdělování rodin, proto mohou rodinní příslušníci v zařízení pro zajištění cizinců pobývat spolu se zajištěným příbuzným.

Ve složení převažuje mužská klientela a proto je logické, že je mužům věnována zvýšená pozornost. Mohou zde využít kromě výtvarných a hudebních aktivit také četné sportovní programy. V zařízení pro zajištění cizinců jsou pořádány turnaje v různých míčových sportech, stolním tenise apod.

Důraz na volnočasové aktivity má praktický důvod, totiž minimalizaci negativních jevů spojených s pobytem cizinců různých národností v uzavřeném středisku, které nemohou volně opouštět, ani se pohybovat po celém areálu. Celé zařízení je rozděleno na dílčí zóny (muži, ženy) se zvláštním důrazem na ochranu ohrožených skupin.



V roce 2012 nadále probíhal program dobrovolných návratů určený neúspěšným žadatelům o udělení mezinárodní ochrany nebo těm, kteří se rozhodli svoji azylovou proceduru ukončit a vrátit se buď do země původu nebo do země, ve které dlouhodobě žili. V roce 2012 podalo žádost o dobrovolný návrat celkem 56 osob. 36 repatriací bylo zrealizováno a klienti byli navraceni do požadovaných cílových zemí (jednalo se o 25 mužů, 7 žen a 4 děti). Celkové náklady za realizované repatriace činily 472 415,- Kč, průměrná suma vynaložená na jednoho úspěšně repatriovaného klienta byla tedy 13 123,- Kč. Ve 20 případech nebyl dobrovolný návrat z rozličných důvodů realizován.

Při realizaci programu dobrovolných návratů spolupracujeme s dalšími organizacemi, zejména s Mezinárodní organizací pro migraci (IOM) a Českým červeným křížem (ČČK). Tato spolupráce se osvědčila, zejména v komplikovanějších případech, kdy žadatel nevlastní platný cestovní doklad a zároveň není schopen si doklad opatřit samostatně, například z důvodu, že jeho země nemá konzulární zastoupení v České republice a vystavení potřebných dokumentů je nutné vyřizovat v některé ze sousedních zemí, která má diplomatické zastoupení s působností pro Českou republiku. Klient tak potřebuje asistenci při získání potřebných dokumentů, ale my z titulu své činnosti nemůžeme vstupovat do jednání s velvyslanectvími cizích zemí v záležitosti jejich občanů, takže o potřebnou součinnost standardně žádáme některou ze zmíněných smluvních organizací. Pokud bychom za zajímavé kritérium považovali vzdálenost cílové destinace od České republiky, tak by určitě zvítězila Indonésie a Mexiko – to byly nejexotičtější země, do kterých jsme v roce 2012 zařizovali návrat a vynaložili jsme na tyto případy rovněž nejvyšší finanční částky.



5. podílíme se na přesídlovacích projektech

Správa se v roce 2012 zapojila do příprav a realizace přesídlovací akce spolu s dalšími zainteresovanými subjekty (odbor azylové a migrační politiky MV, Úřad vysokého komisaře pro uprchlíky a Mezinárodní organizace pro migraci). Přesídlování je založené na tom, že si země, která přesídluje, „přiveze“ uprchlíky, kteří museli opustit svou vlast - v našem případě Barmu, a nachází se v zemi, která pro ně není zcela bezpečná (v tomto případě Malajsie, která neratifikovala úmluvu o právním postavení uprchlíků). V září se konala tzv. výběrová mise v Malajsii, kde se setkali zástupci Správy a odboru azylové a migrační politiky MV s kandidáty na přesídlení. Během mise si obě strany vyjasnily své představy a možnosti dalšího života v České republice. Dne 10. 12. 2012 bylo do České republiky z Malajsie přesídleno celkem 7 rodin (25 osob). Po vstupních procedurách na letišti přijeli přesídlenci do integračního azylového střediska v Předlicích, které se na několik prvních měsíců stalo jejich dočasným domovem v České republice.

Ve středisku se přesídlencům věnovali sociální pracovníci, kteří jim pomáhali při adaptaci, seznamování se s českou společností a každodenním životem. Během prvního měsíce pobytu v ČR absolvovali řadu procedur a aktivit (návštěvy lékařů, vydání dokladů totožnosti, registrace na úřadech, setkání s předchozími skupinami přesídlenců, seznámení se s městem a orientace v českém způsobu života – děti navštěvují místní školu a dospělí se intenzivně učí česky). Na samotnou realizaci přesídlení Správa čerpala projekt Evropského uprchlického fondu (EUF 2011-21), jehož cíle a aktivity se zaměřují na podporu integrace barmských uprchlíků, v souladu s Konceptí národního přesídlovacího programu, v zajištění po-příjezdové materiální a sociální asistence, ubytování v integračním azylovém středisku a zajištění služeb důležitých pro jejich co nejefektivnější integraci. Stěžejní částí projektu bylo zajištění výuky českého jazyka pro dospělé osoby a doplňková výuka českého jazyka (nad rámec povinné školní docházky) pro děti, kurzu reálií, sociokulturního kurzu a kurzu práce s PC. Kromě vzdělávacích aktivit byly v rámci projektu plánované i volnočasové aktivity pro klienty. Nutností pro kvalitní poskytování výše uvedených služeb bylo využití služeb tlumočnicků. Náplň kurzů vychází ze zkušeností z práce s našimi klienty v integračních azylových střediscích i z předchozích přesídlovacích akcí.

	7	7	3	3	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36
Ukrajina																			
Vietnam																			
Írán																			
Mongolsko																			
Pákistán																			
Turecko																			
Egypt																			
Gruzie																			
Indie																			
Indonésie																			
Izrael																			
Jordánsko																			
Kosovo																			
Kuba																			
Kyrgyzstán																			
Mexiko																			
Srbsko																			
celkem																			

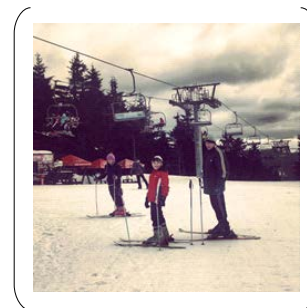
Projekt Provoz center na podporu integrace cizinců VI podrobně popisujeme v následující kapitole. Kromě těchto aktivit, díky kterým můžeme zabezpečovat provoz center, a dále pak projektu na zabezpečení nezbytných potřeb barských přesídlenců (viz předchozí kapitola) Správa v roce 2012 navazovala v azylových zařízeních na minulá léta a pokračovala v takto udaném směru prostřednictvím projektu s názvem „Rozvoj a podpora služeb v azylových zařízeních“ (EUF 2011-15). Tento projekt Evropského uprchlického fondu umožnil zajistit v azylových zařízeních výuku českého jazyka, klienti během pobytu v zařízení využívali možnosti trávit svůj čas volnočasovými aktivitami ať už ve specializovaných dílnách nebo při různých sportovních a kulturních akcích. Kolegům v přímém kontaktu s klienty byla umožněna účast na supervizích, zařízení byla dovybavena potřebným materiálem a také byl podpořen dialog s odbornou i laickou veřejností.

Výuka českého jazyka

Účast klientů na výuce byla dobrovolná, stejně jako všechny organizované aktivity. Celkově za celý rok navštívily v pobytových střediscích češtinu skoro dvě stovky různých klientů a bylo odučeno 629 hodin. Hodiny byly přizpůsobovány pokročilosti frekventantů a klienti tak (povětšinou dvakrát týdně) mohli využít kurzu pro začátečníky či pro pokročilé.

Zájmové aktivity

K informovanosti a eliminaci pocitu vyloučení přispíval, vedle přístupu k internetu, také volný přístup do knihoven s českou i cizojazyčnou literaturou. Ve všech zařízeních je odebírán denní tisk v řadě jazyků, od českého po arabský, vietnamský, ukrajinský aj. V azylových zařízeních Správa nabízela klientům činnosti umělecké i sportovní, ať již v tělocvičnách či na hřištích nebo v dílnách výtvarných, hudebních, šicích nebo řezbářských. Pro děti byla otevřena dětská centra. Z otevřených pobytových středisek mohli klienti vyjždět na návštěvy kulturních památek, rozmanité akce pořádané v okolních městech, lyžařské výlety do hor, výstavy, ale také návštěvy stájí nebo divadelní představení. Především ve svátečních časech jsou oblíbené jarmarky a slavnosti. Díky projektu se uskutečnila série kreativních uměleckých dílen.



Vybavení středisek

S přispěním projektu jsme dovybavili zařízení včetně dílen a dalších volnočasových prostor o celou řadu vybavení, např. dětská odrážedla, pískoviště, rozmanité sportovní a gymnastické pomůcky, společenské hry, knihy, filmy a spotřební materiál (barvy a jiné výtvarné potřeby, korálky, modelovací hmoty, baterie, náhradní díly apod.).



Poskytování psychologických služeb

Ve všech azylových zařízeních byla klientům poskytována psychologická péče smluvními psychology, včetně krizové intervence. Smluvní psychologové celkem zajistili 129 hodin psychologických služeb.

Sociální šatníky

V zařízeních byly v provozu tzv. sociální šatníky, kde měli klienti možnost důstojným způsobem zajistit pro sebe i své rodiny oblečení, boty, tašky a jiné nutné vybavení. Celkem bylo vydáno 6 023 kusů šatstva. Nejvyhledávanější byla mezi uživateli trička a kalhoty, (nové) spodní prádlo, kojenecké potřeby a použitá obuv.

V roce 2012, v rámci projektu „Provoz center na podporu integrace cizinců VI“ (EIF 2011-03), pokračovala v provozu centra v Jihočeském, Karlovarském, Libereckém, Moravskoslezském, Olomouckém, Pardubickém, Plzeňském a Zlínském kraji. Tento projekt byl financován z Evropského fondu pro integraci státních příslušníků třetích zemí. Cílovou skupinou center byli i nadále cizinci, kteří na území České republiky mají platný trvalý nebo dlouhodobý pobyt, a zároveň pocházejí z nečlenských zemí EU (tzv. „třetí země“). Svým klientům napomáhala zvýšit jejich schopnosti, dovednosti a znalosti, což přispívalo k jejich samostatnosti a soběstačnosti a usnadňovalo jim orientaci v české společnosti. Služby center byly dostupné nejen v krajských městech, kde centra sídlí, ale i v dalších místech s větší koncentrací cizinců z cílové skupiny.

V roce 2012 tak centra působila např. ve městech:

- *Moravskoslezský kraj:* Ostrava, Nový Jičín, Karviná, Opava, Třinec, Frýdek-Místek, Havířov, Krnov, Bruntál, Vítkov, Jablunkov;
- *Pardubický kraj:* Pardubice, Svitavy, Polička, Vysoké Mýto, Litomyšl, Chrudim, Lanškroun;
- *Plzeňský kraj:* Plzeň, Klatovy, Domažlice, Tachov, Železná Ruda, Přimda, Plasy;
- *Zlínský kraj:* Zlín, Vsetín, Uherské Hradiště, Kroměříž, Otrokovice, Uherský Brod, Valašské Meziříčí;
- *Liberecký kraj:* Liberec, Česká Lípa, Stráž pod Ralskem, Semily, Jablonec nad Nisou, Turnov, Frýdlant, Harrachov;
- *Jihočeský kraj:* České Budějovice, Český Krumlov, Tábor, Prachatice, Jindřichův Hradec, Kaplice, Strakonice, Písek, Vyšší Brod, Benešov nad Černou, České Velenice
- *Karlovarský kraj:* Karlovy Vary, Ostrov, Cheb, Sokolov, Pernink, Horní Blatná;
- *Olomoucký kraj:* Olomouc, Přerov, Zábřeh, Prostějov, Šumperk, Jeseník, Hranice, Šternberk, Litovel;

Od 1. 2. 2012 byla již ve všech centrech poskytována služba odborného sociálního poradenství a terénní programy. K registraci těchto dvou sociálních služeb došlo podle zákona o sociálních službách (zákon číslo 108/2006 Sb.), čímž tyto služby nahradily poradenskou a informační činnost. Další stěžejní nabízenou službou center bylo poskytování právního poradenství. Kromě těchto služeb centra dále nabízela sociokulturní kurzy v rámci, kterých klienti získali základní informace o České republice a také kurzy českého jazyka pro cizince. Klienti také hojně navštěvovali internetová pracoviště a naše knihovny s cizojazyčnou literaturou a časopisy.



V jednotlivých centrech, v rámci jejich regionální působnosti, jsme organizovali četné sportovní a kulturní programy zaměřené nejen na cizince, ale také na širokou veřejnost. Centrum Pardubice bylo jedním z hlavních organizátorů týdenního festivalu „Multikulturní týden“ se zapojením dvacítky partnerů z řad nevládních institucí, komunit migrantů, samosprávy i komerčního sektoru. Multikulturní týden zařadilo Město Pardubice po třech úspěšných ročnících mezi tradiční významné akce města. Další akci „Naše-vaše kultura“ pořádalo centrum Plzeň ve spolupráci s Odborem kultury Magistrátu města Plzně. První část byla koncipována jako konference či kulatý stůl, celkem zde vystoupilo kolem 15 příspěvateľů. Druhá, večerní, část byla otevřena široké veřejnosti. Centrum Zlín uspořádalo ve spolupráci s klubem Nízkoprahový dům dětí a mládeže T klub Zlín interkulturní týden s názvem „Meziprahy“. Cílem bylo informovat veřejnost o jiných kulturách a zvycích, ale při aktivní činnosti také smazat mezikulturní rozdíly. Centrum Karlovy Vary uspořádalo s vietnamskou komunitou v obci Potůčky „II. ročník multikulturního fotbalového turnaje“.



Vedle akcí pro širokou veřejnost, jsme realizovali také setkání a akce pro veřejnost odbornou. Jednalo se o již zavedenou tradici regionálních platform odborníků a institucí, které také přicházejí do kontaktu s cizinci. Naším cílem těchto setkávání bylo propojit regionální aktéry integrace a přispět k lepší komunikaci, vymezit jejich jednotlivé role při praktické realizaci stanovených doporučení a prohlubovat spolupráci zejména s místními partnery. Častými účastníky platform byly zástupci odboru azylové a migrační politiky MV ČR, Celní správy ČR, krajských úřadů, městských úřadů a magistrátů, úřadů práce, odboru cizinecké policie krajských ředitelství policie ČR, finančních úřadů a neziskových organizací. Další naší akcí pro odbornou veřejnost bylo konferenční setkání zorganizované centrem Olomouc s názvem „Terénní sociální práce s cizinci“. Naším cílem bylo opět účastníky seznámit se stavem a vývojem terénní sociální práce s cizinci na území ČR a také zdůraznit význam realizace terénních programů se zaměřením na cílovou skupinu cizinců.

Jednotlivých služeb center využilo v roce 2012 celkem 8 862 klientů, z toho nejvíce v kraji Plzeňském (2 059) a Libereckém (1 463). Nejpočetnější národnostní skupinu klientů tvoří cizinci z Vietnamu, a dále z Ukrajiny, Ruska a Mongolska. Celkový počet unikátních klientů ve všech centrech (počítán je každý klient pouze jednou bez ohledu na to, kolik využije služeb) rok od roku narůstá, v roce 2011 to bylo 7 824 klientů, v roce 2010 byl počet klientů 5 144 a o rok dříve 1 587 klientů.

Dalším rokem pokračovala spolupráce s řadou nevládních neziskových organizací v jednotlivých azylových zařízeních a v zařízení pro zajištění cizinců. Obdobná spolupráce probíhala také v našich centrech. Intenzivněji jsme spolupracovali se Sdružením občanů zabývajících se emigranty, Organizací pro pomoc uprchlíků a místními charitami, které pro klienty center poskytovaly zejména právní a sociální poradenství. V azylových zařízeních a v zařízení pro zajištění cizinců nevládní sektor působil v odlišné oblasti, doplňoval námi poskytované služby.

Na základě smluvního vztahu jsme spolupracovali s těmito organizacemi:

- Arcidiecézní charita Praha zajišťovala provádění drobných nákupů a směnu peněz, volnočasové aktivity a sociální šatník v přijímacím středisku Praha - Ruzyň.
- Sdružení občanů zabývajících se emigranty bylo odpovědné za některé volnočasové aktivity v pobytovém středisku Havířov.
- Diecézní charita Brno provozovala sociální šatník, hudební a šicí dílnu v přijímacím středisku Zastávka.
- Diecézní katolická charita Hradec Králové zajišťovala šicí, hudební a řezbářskou dílnu v pobytovém středisku Kostelec nad Orlicí.
- Oblastní charita Ústí nad Orlicí provozovala sociální šatník v pobytovém středisku Kostelec nad Orlicí.
- V zařízení pro zajištění cizinců Bělá – Jezová provozovala Farní charita Česká Lípa sociální šatník, Diakonie Českobratrské církve evangelické realizovala šicí dílnu a dobrovolníci Organizace pro pomoc uprchlíkům nabízeli volnočasový program.

Některé z výše uvedených služeb byly spolufinancovány z prostředků Evropského uprchlického fondu (volnočasové aktivity, workshopy, sociální šatníky, šicí, hudební a řezbářská dílna).

Spolupráce se pochopitelně neomezovala jen na nevládní organizace. Svou roli sehrály i Mezinárodní organizace pro migraci a Český červený kříž, a to při realizaci programu dobrovolných návratů. Jejich úlohou bylo zejména zprostředkovávat komunikaci se zastupitelskými úřady při zajišťování cestovních dokladů.

Do přijímacího střediska Zastávka a Kostelec nad Orlicí dojížděli studenti z pedagogické fakulty MU v Brně v rámci projektu speciální výtvarné výchovy. Mimo jiné se zabývali výtvarnou činností a prací s fotografií. Klientům v zařízení pro zajištění cizinců byl k dispozici pravoslavný kněz.

Do přijímacího střediska Zastávka pravidelně docházela lektorka českého jazyka z Organizace pro pomoc uprchlíkům, do pobytového střediska Kostelec nad Orlicí dobrovolníci z Křesťanského společenství Praha.

Divadla Líšeň a Divadlo Archa předvedly své umění ve většině středisek, a to při představeních spojených s následnými workshopy.

Většina uvedených činností byla umožněna díky projektu Rozvoj a podpora služeb v azylových zařízeních.



S laickou i odbornou veřejností jsme v průběhu roku komunikovali prostřednictvím internetových stránek www.suz.cz, www.dobrovolnynavrat.cz a www.integracnicentra.cz. Na nich jsme zveřejňovali informace o našich aktivitách v jednotlivých zařízeních a centrech.

Na stránkách www.suz.cz je zveřejněna také naše zřizovací listina, organizační struktura, výroční zprávy v elektronické podobě a samozřejmě informace o jednotlivých veřejných zakázkách, které jsme vyhlásili, včetně hodnocení nabídek dodavatelů. Po ukončení výběrového řízení zveřejňujeme také smlouvu, kterou jsme s poskytovatelem služeb nebo dodavatelem zboží uzavřeli. Obdobným transparentním způsobem nabízíme k odkoupení nepotřebný majetek.

V roce 2012 vznikla brožura se základními informacemi o nás, našich klientech, projektech a činnostech. Tento informační materiál (v české a anglické verzi) byl zdarma nabízen zájemcům při všech aktivitách s účastí veřejnosti.

Kromě mnohých aktivit, které organizovali nebo kterých se účastnili pracovníci a klienti jednotlivých center, mohla veřejnost v červenci navštívit tradiční Dny otevřených dveří v pobytovém středisku Kostelec nad Orlicí a Havířov. Navštěvníci měli možnost navštívit jinak pro veřejnost nepřístupná místa, kde žijí žadatelé, prohlédnout si volnočasové dílny, zúčastnit se připraveného programu ve spolupráci s klienty a ochutnat sladké i slané občerstvení z různých národních kuchyní.



NÁVŠTĚVNOST WEBOVÝCH STRÁNEK V ROCE 2012

webová stránka	počet unikátních návštěvníků
http://suz.cz	9 299
http://integracnicentra.cz	16 181
http://dobrovolnynavrat.cz	516
celkem	25 996



Veřejnost se v průběhu roku mohla seznámit s pracemi klientů, které vznikly během fotografické soutěže „Já, člověk“, s činností Správy v průběhu řady výstav, které se uskutečnily v Kolíně, Ostravě, Plzni, Praze a v Olomouci. Fotografie klientů doprovázely festival sociálního divadla v Divadle Archa. Na projektu se podílelo rozsáhlé spektrum zaměstnanců, zejména však pedagogové volného času a vychovatelky v dětských centrech.

Studentům jsme umožnili absolvovat praxe přímo v našich střediscích. Tuto možnost v loňském roce využilo 43 studentů. Nejčastěji zastoupeným studijním oborem absolventů praxe byla sociální práce studovaná na vyšších odborných školách a na vysokých školách.

Mezi studenty převažoval zájem o praxi dlouhodobější. Studenti absolvovali týdenní, dvoutýdenní i průběžné měsíční praxe.

Nejčastějším výstupem z odborné praxe je zpráva z praxe (15 studentů), dalšími výstupy jsou bakalářská práce, absolventská práce, zápis do portfolia. Nárůst studentů na Ruzyni je dán jednorázovou návštěvou 17 studentů z rakouského města Linze, kteří zde byli na jednodenní exkurzi.

ABSOLVOVANÉ STUDENTSKÉ PRAXE V ROCE 2012

středisko	počet studentů
přijímací střediska	28
pobytová střediska	14
integrační azylová střediska	1
centra	59
celkem	102



Péče o zaměstnance Správy je postavena především na snaze získat a udržet kvalitní, vzdělané, pracovité, motivované a spokojené zaměstnance, jedná se zejména o snahu stabilizovat pracovní týmy a co nejvíce snižovat fluktuaci. Do péče o zaměstnance spadá i široké spektrum zaměstnaneckých výhod hrazených zaměstnavatelem. V širším slova smyslu jsou do péče o zaměstnance a zaměstnaneckých výhod zahrnuty i požitky poskytované zaměstnavatelem na základě jeho povinnosti stanovené v obecně závazných předpisech, doplněných o vybrané tituly stanovené interními akty řízení. Jejich forma, rozsah i kvalita však nesporně ovlivňují shora zmíněný cíl. Péče o zaměstnance poskytovaná Správou jednotlivým zaměstnancům má ambici být částečnou kompenzací velmi náročné práce, být jedním z prostředků zvyšování loajality zaměstnanců vůči Správě a také přispět k vyšší kvalitě její vnitřní kultury.

Fond kulturních a sociálních potřeb

Jedna z nejvíce využívaných zaměstnaneckých výhod je možnost využívat fond kulturních a sociálních potřeb. Zásady čerpání z fondu kulturních a sociálních potřeb jsou upraveny tak, aby v maximální možné míře – s ohledem na výši disponibilních prostředků - uspokojovaly individuální zájmy zaměstnanců. V rámci osobního účtu může každý zaměstnanec čerpat finanční prostředky na úhradu sportovních a kulturních aktivit, stravování, rehabilitační masáže, rekreace a zájezdy, dětské rekreační pobyty, vzdělávací kurzy, na penzijní připojištění či soukromé životní pojištění nebo na vybrané typy očkování. Zaměstnanci mají dále možnost získat sociální výpomoc a příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovních podmínek. Výše příspěvku, který má zaměstnanec k dispozici na osobním účtu FKSP pro příslušný kalendářní rok, je závislá na době zaměstnání u Správy.

Celkem bylo za loňský rok z fondu kulturních a sociálních potřeb zaměstnanci vyčerpáno celkem 752 674,- Kč.



Vzdělávání

Další obsáhlou skupinou péče o zaměstnance, na kterou klade Správa důraz, je rozsáhlý systém vzdělávání, které je rozpracováno do několika základních oblastí podle jednotlivých typů profesí. Pro každý kalendářní rok je vydáván plán vzdělávání formou interního aktu řízení.

Nově nastupující zaměstnanec vždy absolvuje vstupní úvodní vzdělávání, během něhož získá komplexní informace o činnosti Správy. Toto vzdělávání se dotýká všech zásadních oblastí činnosti Správy bez ohledu na profesi a tím výrazně usnadňuje adaptační proces nového zaměstnance.

Další oblastí vzdělávání je tzv. prohlubující vzdělávání, v rámci kterého Správa zcela hradí školení odborné způsobilosti jak pro technický personál, tak pro další zaměstnance, např. pro sociální pracovníky. Každý zaměstnanec zde má (ve vazbě na profesi) popsány typy vzdělávacích aktivit, tzv.

bloky vzdělávacích aktivit, které postupně absolvuje. Smyslem prohlubujícího vzdělávání je podpora profesního růstu zaměstnance, udržování, obnova a doplnění znalostí nezbytných pro pracovní zařazení, resp. výkon práce na dané pracovní pozici.

Třetím typem vzdělávacích aktivit je tzv. rozvojové vzdělávání, které ve svém principu podporuje individuální odpovědnost některých zaměstnanců za svůj profesní a osobnostní růst. Zájem Správy může být vyjádřen spoluúčastí na úhradě nákladů, plnou úhradou nákladů nebo dohodou o zvýšení kvalifikace, na jejímž základě je zaměstnanci poskytnuto pracovní volno s náhradou platu. Do této kategorie lze zahrnout i benefity poskytované vedoucím zaměstnancům k absolvování vzdělávacích akcí dle vlastního výběru. Účast zaměstnavatele při úhradě těchto benefitů je finančně limitována dle stupně řízení vedoucích pracovníků.



Zaměstnanci Správy se v roce 2012 účastnili celkem 93 vzdělávacích kurzů a školení. Na vzdělávání zaměstnanců bylo vynaloženo celkem 504 593,- Kč, na jednoho zaměstnance bylo tedy v přepočtu vynaloženo 1 704,- Kč.

Supervize

Další nabídka péče se ze strany Správy orientuje zejména na zaměstnance, kteří pracují v přímém kontaktu s klienty. Jedná se o Správu hrazené supervize konané v jednotlivých zařízeních, které umožňují za účasti odborného pracovníka řešit pracovní konflikty, stabilizovat pracovní týmy a v neposlední řadě také zbavit se nahromaděného pracovního stresu.

Indispoziční volno

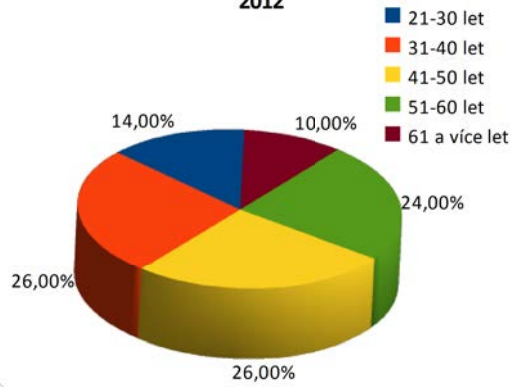
V případě náhlé zdravotní indispozice mohl zaměstnanec požádat o omluvení nepřítomnosti – indispozičního volna v rozsahu do 3 dnů v kalendářním roce. Za tuto dobu se zaměstnanci plat nekrátil.

Odměny zaměstnancům při životním a pracovním jubileu

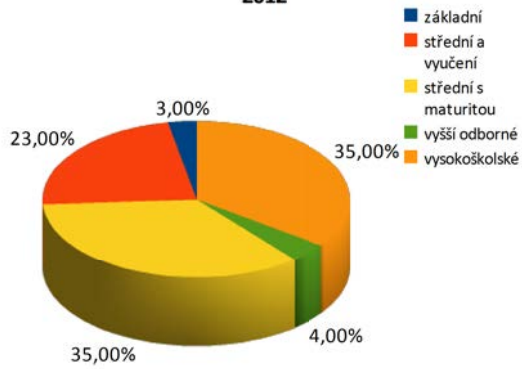
V rámci Správy jsme také využívali možnosti dané zákoníkem práce a poskytovali zaměstnancům při dovršení životních jubileí, zejména dosažení 50, 55, 60 a 65 let věku, a v některých dalších případech a situacích finanční odměnu, která může dosáhnout výše až 5 000,- Kč. Dále při pracovním jubileu nepřetržitého pracovního poměru u Správy mohl zaměstnavatel poskytnout odměnu při výročí 10 let až do výše 5 000,- Kč, 15 let až do výše 10 000,- Kč a 20 let až do výše 15 000,- Kč.

	sídlo Správy	centra na podporu integrace cizinců	zařízení pro zajištění cizinců	azylová zařízení	celkem	
management	5	1	1	4	11	
péče o klienty	činnosti metodické a koordinační	11	3	1	3	18
	přímá obslužná činnost klientům	0	31	29	75	135
technické a provozní činnosti	14	0	27	51	92	
ekonomické a administrativní činnosti	21	0	4	13	38	
celkem počet zaměstnanců	51	35	62	146	294	

VĚKOVÁ STRUKTURA ZAMĚŠTNANCŮ K 31. 12. 2012



DOSAŽENÉ VZDĚLÁNÍ ZAMĚŠTNANCŮ K 31. 12. 2012



Jmenuji se Eliška a pracuji jako sociální pracovník v centru. Práce zde mě velice baví, protože pracuji nejen ve vynikajícím kolektivu, ale také s mnoha různými lidmi, co k nám do centra přichází. Naše služby jsou určeny cizincům pocházejících ze zemí mimo Evropskou unii (tzv. třetích zemí) a v České republice jsou na základě dlouhodobého či trvalého pobytu. Dovolte mi tedy představit mou práci.

Mou hlavní pracovní náplní je sociální poradenství, které se týká nejrůznějších oblastí, ať už pobytové problematiky, sociální pomoci a dávek, zdravotního pojištění a zdravotní péče, bydlení, vzdělávání, řešení životních událostí apod. V praxi to vypadá tak, že k nám do centra přijde klient s určitou záležitostí, se kterou potřebuje poradit. V případě, že nás v minulosti nenavštívil, je potřeba jej informovat o tom, jaké jsou možnosti naší pomoci, popř. s ním vyplnit kartu klienta a domluvit se na podmínkách poskytování sociální služby. Stává se nám, že mnozí klienti k nám začnou docházet pravidelně a sociální práce s nimi je z naší strany mnohem intenzivnější; s těmito klienty pak sestavíme tzv. individuální plán, ve kterém klient definuje své cíle a společně se dohodneme na postupu, jak tyto cíle naplníme. Kromě poradenství v prostorách našeho centra provádíme také terénní práci. S kolegyní tak navštěvujeme města po celém kraji a kontaktujeme naše klienty s nabídkou poradenství a pomoci. Vzhledem k tomu, že někteří cizinci nerozumí dobře česky, často spolupracujeme s tlumočníky, se kterými máme velice dobrou spolupráci a jsme rádi, že můžeme využívat jejich služeb. Díky tlumočnickům můžeme lépe navázat vztah s novými klienty a myslím si, že díky tomu, že tlumočníci jsou sami cizinci, vzbuzujeme u klientů větší důvěru.

Po celém kraji také zabezpečujeme kurzy českého jazyka. U těchto kurzů zajišťuji nejen administrativní činnost, ale také často činnost přímo logistickou – to když se snažím společně s kolegy najít vhodné prostory, vhodný čas a datum pro kurzy tak, aby vše vyhovovalo klientům. Pro mne takový kurz znamená chystání prezenčních listin, přihlášek do kurzů, informování klientů o jejich začátku, kontaktování vhodného lektora, zajištění prostor pro výuku a další činnosti. Odměnou za takovou práci je, když se setkáváme s těmi klienty, kteří na kurzy chodí pravidelně a postupně s námi začínají mluvit česky. Častokrát to jsou věty dost úsměvné, ale já vždy oceňuji to, že mají tak velkou snahu naučit se náš složitý jazyk.

Dalšími z kurzů jsou kurzy sociokulturní. Ty pořádáme proto, abychom usnadnili našim klientům orientaci v určitých životních situacích, které pro ně mohou být nové, neznámé a obtížné. Často se tyto kurzy vztahují na nejrůznější, pro nás typické svátky, ale také oblasti týkající se právě jejich pobytu, podnikání či povinností, které pro ně z českých zákonů vyplývají. Mou prací je především zjistit, jaké téma je v současné době pro naše klienty to podstatné, a následně pak s kolegyní buďto téma zpracujeme do prezentace nebo najdeme odborníka, schopného o daném tématu dokázat přednášet.

V předchozím textu jsem Vám popsala nejrůznější druhy sociálního poradenství a kurzů. Další z našich činností jsou nejrůznější akce pro majoritní společnost. Jedná se např. o besedy s cizinci, kteří na nich vypráví o svém životě ve své zemi původu, ale také různé vzdělávací programy pro žáky i studenty na školách. Posluchači těchto besed či programů se zde dozvídají o tom, proč vlastně cizinci do naší republiky přijíždí, co se jim na ní líbí, jaké jsou rozdíly v životě u nás a v jejich zemi původu. Se žáky a studenty většinou pracujeme s tématy, jako jsou diskriminace, stereotypní pohled na ostatní, apod. Mojí náplní v této oblasti je především domluva s některým z klientů, majícím zájem pořádat prezentaci o své zemi, někdy také pomoc při tvoření prezentace tak, aby byla pro obecenstvo co nejzajímavější a domluva prostor (jedná se opět o celý kraj). Pro besedy na školách je nutno mít připraveno nejen povídání o různých zemích, ale také nejrůznější hry, co žáky nebo studenty zaujmou a oni si z těchto přednášek odnesou takové informace, které např. pomohou odbourat jejich stereotypní pohledy na některé cizince.

Mou náplní práce je nejen tento přehled, ale také spousta dalších úkonů, nejen administrativních. Alespoň za sebe mohu říci, že mě tato práce velice baví a jsem ráda, že mohu touto cestou pomáhat těm, kteří se rozhodli žít v naší republice.



12. hospodaříme s finančními prostředky

Správa v souladu se zákonem č. 325/1999 Sb., o azylu a o změně zákona č. 283/1991 Sb., o Policii ČR, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon o azylu) a v souladu se zákonem č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon o pobytu cizinců), a dále dle zřizovací listiny plní své stanovené činnosti.

Jedním z faktorů, který každoročně zásadním způsobem ovlivňuje čerpání rozpočtu Správy, je počet žadatelů o udělení mezinárodní ochrany, počet osob s udělenou mezinárodní ochranou a počet zajištěných i ubytovaných cizinců, jimž Správa poskytuje své služby. Na čerpání rozpočtu běžných výdajů Správy je patrný i současný rozsah činností prováděných pro zajištění chodu pracovišť odboru azylové a migrační politiky MV. Na tento účel Správa vynaložila v roce 2012 více než 57 mil. Kč. Převážná většina těchto prostředků byla vynaložena na pronájem prostor pracovišť odboru azylové a migrační politiky a s tím spojené služby, a dále na nákup vybavení a spotřebního materiálu. Poměrově pak výdaje na zabezpečení této činnosti tvořily v roce 2012 cca 43 % z celkového objemu rozpočtu ostatních běžných výdajů.

v tis. Kč

POROVNÁNÍ VÝSLEDKŮ DOSAŽENÝCH ZA ROK 2012 V PŘÍJMOVÉ A VÝDAJOVÉ ČÁSTI S ROKY 2011 A 2010*

ukazatel	skutečnost 2010	skutečnost 2011	skutečnost 2012
příjmy celkem	1 983	11 960	1 706
v tom:			
nedaňové příjmy, kapitálové příjmy a transfery celkem	1 983	11 960	1 706
výdaje celkem	278 390	250 651	239 044
v tom:			
běžné výdaje celkem	268 291	249 833	236 855
v tom:			
mzdové a související výdaje	127 759	117 326	104 246
ostatní běžné výdaje celkem	140 532	132 507	132 609
<i>z toho:</i>			
<i>ostatní provozní výdaje</i>	140 532	132 507	132 609
výdaje na financování programů reprodukce majetku	10 099	818	2 189

* Tabulka obsahuje údaje o čerpání rozpočtu Správy, tedy bez výdajů vynaložených na realizaci projektů spolufinancovaných z fondů EU

V roce 2012 realizovala Správa, a to na základě smluv podepsaných s odpovědným orgánem, celkem dva projekty, z toho jeden projekt spolufinancovaný z Evropského uprchlického fondu a jeden projekt spolufinancovaný z Evropského fondu pro integraci státních příslušníků třetích zemí. Konkrétní náplní těchto projektů bylo zejména:

Evropský uprchlický fond - Volnočasové aktivity v azylových zařízeních,

Evropský fond pro integraci státních příslušníků třetích zemí - Provoz osmi center na podporu integrace cizinců zřízených v roce 2009 a 2010.

V závěru roku 2012 byl pak Správě schválen další projekt spolufinancovaný z Evropského uprchlického fondu, a to projekt určený k realizaci národního přesídlovacího programu, konkrétně zajištění služeb pro skupinu barských uprchlíků z Malajsie.

Mimo výše uvedené základní aktivity zajišťovala Správa v roce 2012 ještě další činnosti, na jejichž realizaci obdržela rozpočtovými opatřeními finanční prostředky z rozpočtu odboru azylové a migrační politiky především na výuku českého jazyka pro azylanty v integračních azylových zařízeních a transfery cizinců do zemí odpovědných za jejich azylové zařízení.

V oblasti mzdových a souvisejících výdajů bylo dosaženo snížení oproti roku 2011 o celkem 13 080 tis. Kč, fakticky se však jedná o snížení cca o 8 310 tis. Kč tedy cca o 7 %, protože v roce 2012 byly platy zaměstnanců center (v celkové výši za 4 770 tis. Kč) součástí výdajů projektu spolufinancovaného z EIF a nejsou tedy uvedeny v tabulce porovnání výsledků.

K celkovému výsledku lze konstatovat, že:

- a) došlo ke snížení úvodního rozpisu rozpočtu celkem o částku 3 342 tis. Kč oproti skutečnosti roku 2011,
- b) v návaznosti na změnu příslušnosti hospodařit s nemovitým majetkem státu ve správě Správy v zařízeních Vyšní Lhoty a Poštorná na Věžeňskou službu ČR a další změny v systemizaci pracovních míst bylo k datu 1.3.2012 trvale vráceno zřizovateli, tj. ministerstvu vnitra, celkem 24 systemizovaných pracovních míst, včetně finančních prostředků v celkové výši 4 961 tis. Kč.

Absolutní rozpočtovaná částka celkových výdajů (běžných a kapitálových) činila v roce 2012 částku 267 857 tis. Kč, po odpočtu vázaných výdajů na rok 2012 ve výši 7 324 tis. Kč byl rozpočet ve výši 260 533 tis. Kč. Čerpání v roce 2012 bylo ve výši 259 612 tis. Kč, v této částce je zahrnuto použití nároků z nespotřebovaných výdajů z let 2010 a 2011 (2 677 tis. Kč v oblasti ostatních běžných výdajů, 1 106 tis. Kč v oblasti mzdových výdajů a 1 100 v oblasti kapitálových výdajů). Čerpání na projektech spolufinancovaných z fondů EU dosáhlo 20 567 tis. Kč.

Ostatní provozní výdaje (bez projektů realizovaných se spolufinancováním EU) je možné rozdělit do tří oblastí:

- 1) výdaje na provoz azylových zařízení a zařízení pro zajištění cizinců, kde vynaložila Správa v roce 2012 celkem 73 935 tis. Kč, což je o 12 574 tis. Kč méně než v roce 2011,
- 2) výdaje na zabezpečení chodu odboru azylové a migrační politiky MV, kde vynaložila Správa v roce 2012 celkem 57 348 tis. Kč, což je o 12 385 tis. Kč více než v roce 2011,
- 3) výdaje na zajištění specifických úkolů (výuku českého jazyka pro azylanty v IAS v rámci usnesení vlády č. 321/2010 a transfery cizinců do zemí odpovědných za jejich azylové řízení tzv. Dublin), kde SUZ vynaložila celkem 1 326 tis. Kč.

Ad 1) výdaje na provoz azylových zařízení a zařízení pro zajištění cizinců

S ohledem na razantní snížení prostředků na chod azylových zařízení a zařízení pro zajištění cizinců v průběhu roku 2011 byla přijata zásadní úsporná opatření, která se svým dopadem samozřejmě projevila i na čerpání prostředků v roce 2012. Nejvýraznější dopad měla opatření přijatá v oblasti zajištění ostraha ve všech zařízeních Správy, kde např. v pobytovém středisku Havířov byla smluvní ostraha zrušena zcela, v ostatních zařízeních pak byla zásadně omezena. Úsporným opatřením, které se projevilo až v roce 2012, pak bylo uzavření Zařízení pro zajištění cizinců Poštorná (uzavřeno ve vazbě na klesající počty zajištěných a ubytovaných cizinců k datu 31. 12. 2011). Vliv na čerpání rozpočtu běžných výdajů Správy měla i skutečnost, že na základě zájmu, projeveného Vězeňskou službou ČR, byly konzervované areály převedeny do příslušnosti hospodaření právě této organizační složce státu takto:

- areál Vyšní Lhoty k datu 31. 5. 2012,
- areál Poštorná k datu 31. 10. 2012,

i když je třeba konstatovat, že plně se tento fakt v čerpání rozpočtu Správy projeví až v roce 2013.

Ad 2) výdaje na zabezpečení chodu odboru azylové a migrační politiky

Celkově bylo v roce 2012 na chod pracovišť odboru azylové a migrační politiky MV vynaloženo 57 348 tis. Kč, z čehož převážná část (celkem cca 44 000 tis. Kč) byla vynaložena na pronájem prostor a s tím spojené služby, na chod objektů ve správě Správy, v nichž jsou umístěna pracoviště odboru azylové a migrační politiky MV, a rovněž na opravy a údržbu movitého i nemovitého majetku.

Nezanedbatelná část finančních prostředků byla vynaložena také na materiální zabezpečení pracovišť odboru azylové a migrační politiky MV, a to jak na pořízení nového vybavení pracovišť (kartotéky, sedací a kancelářský nábytek, televizní obrazovky k vysílání instruktážních filmů, skartovací stroje a další kancelářské stroje a vybavení – celkem cca 5 400 tis. Kč), tak i na pořízení dokladů (pobytové štítky a karty – celkem cca 4 300 tis. Kč). Za spotřební materiál (zejména kancelářský, hygienický a úklidový) bylo vynaloženo cca 3 300 tis. Kč.

Ad 3) Výdaje na zajištění specifických úkolů

V roce 2012 byly ze strany Správy kromě standardní činnosti zajišťovány další aktivity, a to na základě usnesení vlády či dohod s odborem azylové a migrační politiky MV. Konkrétně se jednalo o:

- výuku českého jazyka pro azylanty v IAS (v rámci usnesení vlády č. 321/2010),
- zajištění transferů cizinců do země odpovědné za posouzení žádosti o azyl.

Na zajištění těchto aktivit byl Správě posílen rozpočet rozpočtovým opatřením (RO č. 99/99 o 1 700 tis. Kč. Na realizaci těchto aktivit pak Správa z takto obdržených rozpočtových prostředků vynaložila celkem cca 1 326 tis. Kč.

Přehled neinvestičních transferů krajům a obcím

Na základě § 84 zákona o azylu byl obcím, v nichž se nachází azylová zařízení, poskytnut příspěvek na úhradu nákladů obce vynaložených v souvislosti s azylovým zařízením na jejím území. Výše finančního příspěvku pro rok 2012 byla stanovena usnesením vlády č. 12 ze dne 4. 1. 2012 na 8,- Kč za osobu a jeden pobytový den žadatele o udělení mezinárodní ochrany v azylovém zařízení.

Rozpočet Správy určený k výplatě výše uvedeného příspěvku pro rok 2012 činil po úpravách částku 881 640,- Kč.

příjemce	částka k 31.12.
statutární město Havířov	178 128,-
obec Zastávka	85 768,-
městská část Brno - Židenice	35 192,-
městský obvod Ústí n. L. - Předlice	30 304,-
město Kostelec nad Orlicí	478 832,-
město Jaroměř	39 976,-
město Česká Lípa	33 440,-
celkem	881 640,-

